

په Seattle سياتل کې د کار د مقرراتو معیارونه 2025

دا پوستر باید د کار خای په یوه د پام وړ سیمه کې په انګلیسي او نورو هغو ژبو چې کار کوونکي پرې خبرې کوي وښودل شي.

Office of Labor Standards لیکلې ژباړه، شفاهي ژباړه او معلولیت لرونکو اشخاصو ته یو شمېر آسانتیاوې چمتو کوي.



Office of Labor Standards (د کار د معیارونو دفتر)، په متفکرانه ډول د ټولني او سوداګرۍ د ګډون، د نوښتیزو سیاستونو د پلي کولو پراختیا له لارې او نژاد او ټولنیز عدالت ته په ژمنې سره د کار د معیارونو لوړول دي.

د ناروغۍ او خونديتوب په حالتونو کې اداینه ترسره شوي ده

د روغتیايي او یا خونديتوب ستونزو له امله له معاش سره رخصتی ته اړتیا لري.

گومارونکي باید کار کوونکي ته له خپل خان او یا د کورنۍ یوه غړي ته د پاملرنې په موخه له معاش سره رخصتي ور کړي.

(ژوي/لور، میرمن، د ژوند ثبت شوی شریک، نیکه او نیا، لمسی، خور او وروڼ)

د ناروغۍ وخت: د جسمي او رواني روغتیا یو حالت دی، له هغې د روغتیايي لیدني وخت

د خونديتوب وخت: د کورني تاوتریخوالي، جنسي تیري، تعقیب او یا عمومي روغتیايي مسایلو اړوند دلایل*

د ناروغۍ او خونديتوب په حالتونو کې دایني اندزه (PSST)

ردیف 3	ردیف 2	ردیف 1
250+ FTEs	249 – 50 FTEs	49 تر FTEs
1 ساعت	1 ساعت	1 ساعت
په هرو 30 ساعتونو کې	په هرو 40 ساعتونو کې	په هرو 40 ساعتونو کې
72 ساعتونه**	56 ساعتونه	40 ساعتونه

د گومارونکي د کار کوونکو شمېر په ټوله نړۍ کې (FTEs) د ټول وخت معادل کار کوونکي

د ناروغۍ او خونديتوب په حالتونو کې دایني ژمنه (PSST) د ساعت پر بنسټ کار

د ناروغۍ او خونديتوب په حالتونو کې نه کارول شوي دایني (PSST) ولېږدوئ په هر کال کې

*همدراز کېدلی شي د خونديتوب له وخت څخه د کورنۍ یو غړي ته د پاملرنې په موخه کار واخیستل شي
**د 3 رديف گومارونکو لپاره رخصت او یا معاش د 108 ساعتونو پالیسي (PTO)

لږ تر لږ معاش

د کار کوونکو لپاره لږ تر لږه معاش ټاکي

ټولو کار کوونکو ته باید

اندازې ته له پام پرته په یوه ساعت کې لږ تر لږه

\$20,76

ادا شي

د 2025 تر پیل راپدېخوا هېڅ گومارونکي نه شي کولی د لږ تر لږه معاش کومه برخه د کارکوونکو له طبي امتیازاتو یا کارکوونکو ته د پیروونکو د لخوا ورکړل شوو بخششي پیسو څخه جوړه کړي.

د Seattle لږ تر لږه معاش هر کال

د انفلاسیون یا تورم د نرخ پر اساس زیاتېږي. نوی لږ تر لږه معاش هر کال د جنوري له 1 نېټې څخه عملي کېږي. د کاریکر معیارونو دفتر (Office of Labor Standards) هر منی نوی لږ تر لږه معاش اعلانوي.

د معاش غلا

د معاش د غلا پر وړاندې د خونديتوب خونديتوب وړاندې کړئ

کار گمارونکي باید د قرض دار ټول تاوان د معاش په یوه معمولي ورځ کې ادا کړي او کار کوونکو ته په لیکلې بڼه د خپلې دندې او معاش په اړه معلومات ور کړي.

په لیکلې بڼه معلوماتو کې باید لاندې موارد شتون ولري:

- د گمارونکي نوم او د اړیکو معلومات
- د کارکوونکو د معاش اندازه، د اضافه کارۍ د ترلاسه کولو لپاره په شرایطو برابرېدل، د اداینې بنسټ (ساعت، نوبت ورځ، اونۍ، کمېشن) او د منظمې اداینې ورځ
- د گومارونکي د انعام د پالیسي تشریح
- د اداینو په ورځ کې د اداینې د معلوماتو تفصیلي بیانيه

د ادینې د یو شمېر اړینو الزاماتو بیلګې:

- د لږ تر لږه معاش ادا کول
- د خدمتونو د لګښتونه اداینه (پرته له دې چې په رسید او یا مینو کې هغه کار کوونکي ته چې پیروونکو ته خدمتونه وړاندې کوي د نه اداینې په توګه ذکر شوي وي)
- د استراحت د وختونو لپاره اداینه ترسره کړئ
- ژمنه شوي پیسي ادا کړئ
- د کار گمارونکي لګښتونه جبران کړئ
- له کار پرته ساعتونو لپاره اداینه ترسره کړئ
- په ناسم ډول د کار کوونکو نه ډلبندي کول
- انعامونه ادا کړئ

عادلانه کاري فرصت

د محکومیت یا نیولو کېدو له سوابقو څخه کار اخیستل محدودوي

منع ګرځول شوي دي:

- د هغو متقاضیانو د ندو اعلانونه لري کوي چې د محکومیت او نیول کېدو سابقه لري.
- د ندو غوښتنې د محکومیت یا نیولو کېدو اړوند پوښتنو سره، مګر دا چې گومارونکي له وړاندې متقاضی د لږ تر لږه صلاحیتونو له اړخه ارزولی وي.
- یوازې د نیولو کېدو د سابقې له امله له دندې څخه انکار (یا نور نامطلوب اقدامات)

یو شمېر استثناي د پلي کېدو وړ دي، له هغې ډلې هغه کاري فرصتونه چې له 16 کلونو څخه د کم عمر کسانو ته له نظارت پرته لاسرسی، هغه اشخاص چې د ودې په برخه کې معلولیتونه لري او یا زیان منونکي لویان پکې شامل دي.

گومارونکي مسوولیت لري چې:

د متقاضیانو له سکریننگ وروسته د جرمي سوابقو ارزونه د لږ تر لږه صلاحیتونو لپاره ځنډنی کړي

د یوه داسې نامطلوب عمل له ترسره کولو وړاندې چې یوازې د جنایي سوابقو د ارزونې پر بنسټ ترسره کېږي، طرزالعملونه وځاری:

« د جنایي سوابقو د معلوماتو د تشریح او یا سمونې لپاره فرصت برابر کړئ

« دا بېست لږ تر لږه د دوو کاري ورځو لپاره پراختیایي پرېږدئ

« قانوني سوداګریز دلیل ولری چې د شخص ګمارل کار او بار ته زیان رسوي او یا د کار د ترسره کولو لپاره د کار کوونکي په وړتیاوو باندې اغیز کوي



له OLS سره په اړیکه کې شئ

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375
SEATTLE, WA 98104

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

کار کوونکي

له OLS سره شکایت ثبت کړئ او یا په محکمه کې صورت دعوا پراړنیزئ

گومارونکي

د مطابقت کولو او یا زده کړو مرسته ترلاسه کړئ.

کار ته د تګ راتګ ګټې

گومارونکي باید 20 کار کوونکي او یا له هغې څخه زیاتو ته چې په اوسط ډول په اونۍ کې له لسو ساعتونو څخه زیات کار کوي، د کار کوونکي د مالیاتو په ګډون له معاش څخه د لېږد رالېږد یا وانپول د لګښتونو کسر د فدرال د مالیاتو له قانون سره تر لږ تر لږه مجازې کچې پورې و رسوي. له دې اړتیاوو سره د برابرېدو لپاره، کیدای شي گومارونکي د دې پر خای چې د لېږد رالېږد یو پاسپورت وړاندې کړي چې په بشپړه او جزني توګه مالي ملاتړ لري. گومارونکي باید دا کټي د کالیزې په 60 ورځو کې د کار کوونکي د کار له پیل وروسته وړاندې کړي.