

BU YASA, GÖÇMENLİK STATÜSÜNE  
BAKILMAKSIZIN KAPSAMADIĞI UYGULAMAYA  
TABANLI ÇALIŞANLARI KORUR.

KAPSANAN AĞ ŞİRKETLERİ BU YASAYA UYMAK  
ZORUNDADIR. MISILLEME YASADIŞIDIR. 1 OCAK  
2025'TEN İTİBAREN GEÇERLİDİR.



**Seattle Office of  
Labor Standards**

**App-Based Worker  
Deactivation Rights (ABWDR)  
Ordinance (Uygulama Tabanlı  
Çalışan Devre Dışı Bırakma  
Hakları Yönetmeliği)**

**SMC 8.40**

**2025 Haklar  
Bildirimi**

**1 Ocak 2025'ten itibaren  
geçerlidir**

**AŞAĞIDAKİ ŞARTLARI  
SAĞLAMANIZ DURUMUNDA  
KAPSAMA İÇİNDE OLURSUNUZ:**

- Devre dışı bırakılmadan önceki 180 gün içinde tamamlanmış tekliflerinizin ve/veya gerekçeli olarak iptal ettiğiniz tekliflerinizin en az %25'i Seattle'da kapsam dahilindeki bir ağ şirketi için hizmet sunmayı içeriyorduysa; **veya**
- Devre dışı bırakılmanız, kapsam dahilindeki bir ağ şirketi için Seattle'da hizmet verirken meydana gelen bir olay veya olaylarla ilgiliydiyse.

**İş için Uygulama Tabanlı  
Platformları kullanan tüm çalışanlar  
bu yasa kapsamında değildir. Daha  
fazla bilgi için burayı taratın:**



[https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/  
app-based-worker-ordinances/app-based-worker-  
deactivation-rights-ordinance](https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance)

# KAPSAMA ALTINDAKİ UYGULAMA TABANLI BİR ÇALIŞAN OLARAK AŞAĞIDAKİ HAKLARA SAHİPSİNİZ:

- Hangi eylemlerin devre dışı bırakmaya yol açabileceğini ve devre dışı bırakmaya itiraz etme prosedürünü açıklayan bir devre dışı bırakma politikası hakkında adil bir bildirim alma.
  - Devre dışı bırakma politikası şirketin faaliyetleriyle makul ölçüde ilişkili olmalıdır.
- Devre dışı bırakmaya neden olan olayın nerede meydana geldiğine bakılmaksızın, ağ şirketinin dahili devre dışı bırakma itiraz prosedürü aracılığıyla devre dışı bırakmaya itiraz etme.
- Devre dışı bırakılmadan önce 14 gün önceden bildirimde bulunulmalıdır, ancak ağır suistimal durumları veya yasaların gerektirdiği durumlar hariçtir, bu durumda şirketler sizi derhal devre dışı bırakabilir.
  - Bildirim, şirketin politikasını ihlal eden belirli olay(lar) da dahil olmak üzere devre dışı bırakma neden(ler)ini size bildirmeli ve ağ şirketinin sizi devre dışı bırakma kararını verirken dayandığı ve dikkate aldığı tüm kayıtları sağlamalıdır.

## AĞ ŞİRKETLERİ:

- Ayrımcılık amaçlı veya ayrımcılıkla sonuçlanan devre dışı bırakma dahil olmak üzere sizi "haksız" devre dışı bırakmaya tabi tutamaz.
- Sizi devre dışı bırakmadan önce şirketin politikalarını ihlal ettiğinize dair iddiaları araştırmalı ve büyük olasılıkla politikayı ihlal ettiğinizi göstermelidirler.
- Devre dışı bırakma ile ilgili kuralları, politikaları ve cezaları tutarlı bir şekilde uygulamalıdır.
- Sizi yalnızca ihlalle makul bir şekilde ilgili olduğunda devre dışı bırakabilirler ve çalışmanızın koşullarını dikkate almalıdırlar.

- Yasalara, yönetmeliklere uymak için veya korkunç suistimaller nedeniyle sizi derhal devre dışı bırakabilirler.
- Bu yönetmelik kapsamında olup olmadığınızı anlamanıza yardımcı olacak bir sistem oluşturmalarıdır.
- Bu haklar bildirimini size bir akıllı telefon uygulaması, e-posta veya çevrimiçi bir web portalı aracılığıyla İngilizce ve bilinen ana dilinizde sunmalarıdır.

## HAKLARINIZI BİLİN:

### MİSİLLEME YAPMAK YASAKTIR

Yukarıdaki haklardan yararlandığınız veya bu hakları kullandığınız için size karşı misilleme (olumsuz eylem) yapılmasına karşı korunma hakkına sahipsiniz.

### ŞİKAYET DİLE GETİRME HAKKI

Çalışma Standartları Ofisine (OLS) şikayette bulunma veya şirketin iç prosedürleri yoluyla devre dışı bırakılmanıza itiraz ettikten sonra dava açma hakkınız vardır.

**1 Haziran 2027 tarihinden önce, OLS bu yasadaki bazı hakları uygulamak için sınırlı yetkiye sahip olacaktır. Ek ayrıntılar için burayı taratın:**



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

Çalışanlar, OLS'nin henüz uygulayamadığı hakları için başka çözüm yolları arayabilirler.

# OLS İLE İLETİŞİM:

## AĞ ŞİRKETLERİ

Teknik yardım alın  
ve/veya eğitim alın

## UYGULAMA TABANLI ÇALIŞANLAR

OLS'ye şikayette bulunun veya  
mahkemede dava açın

# 206-256-5297

[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)



## Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ÇALIŞMA SAATLERİ: 8:00 - 16:00

(PZT-CUM)

[LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV](mailto:LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV)

Office of Labor Standards (Çalışma Standartları Ofisi) misyonu, ırk ve sosyal adalete bağlılıkla, düşünceli toplum ve iş katılımı, stratejik uygulama ve yenilikçi politika geliştirme yoluyla çalışma standartlarını ilerletmektir.

The Office of Labor Standards (Çalışma Standartları Ofisi) engelli bireyler için çeviri, tercüme ve kolaylıklar sağlar