PINOPROTEKTAHAN NG MGA BATAS NA ITO ANG MGA EMPLEYADO ANO PA MAN ANG KANILANG KALAGAYAN SA IMIGRASYON. DAPAT NA SUMUNOD SA BATAS ANG MGA SAKLAW NA EMPLOYER. LABAG SA BATAS ANG PAGHIHIGANTI.

May bisa ang mga batas sa Hulyo 1, 2020

Ang misyon ng Tanggapan ng Mga Pamantayan sa Paggawa (OLS, Office of Labor Standards) ay isulong ang mga pamantayan sa paggawa sa pamamagitan ng mapagmalasakit na pakikibahagi ng komunidad at negosyo, estratehikong pagpapatupad at malikhaing pagpapaunlad ng polisiya, nang may pagtuon sa katarungang panlahi at panlipunan.

Dapat na ipaskil ang poster na ito sa nakikitang lugar sa trabaho, sa Ingles at sa (mga) wikang ginagamit ng mga empleyado. Ang Tanggapan ng Mga Pamantayan sa Paggawa ay nagbibigay ng serbisyo sa interpretasyon ng wika at pagsasalin, pati na rin ng tulong para sa mga taong may mga kapansanan.

Abiso ng mga Karapatan para sa mga Empleyado ng Hotel para sa 2025

Proteksiyon mula sa Karahasan

PINOPROTEKTAHAN ANG MGA EMPLEYADO MULA SA KARAHASAN O MGA PANLILIGALIG NG MGA PANAUHIN

KANINO ITO NALALAPAT?

Mga empleyadong pinapasweldo kada oras at nagtatrabaho sa mga hotel na mayroong 60 o higit pang mga kuwarto

MAYROONG KARAPATAN ANG MGA EMPLEYADO NA:

- Magkaroon at gamitin ang isang panic buton kapag nagtatrabaho o naghahatid sa kuwarto ng panauhin sa hotel
- Maging protektado mula sa marahas o mapanggulong asal mula sa mga panauhin ng hotel
- Mag-ulat ng marahas o mapanggulong asal ng panauhin sa kanilang employer
- Hindi italagang magtrabaho o maghatid sa kuwarto ng isang panauhin kung ang panauhing iyon ay naiulat dahil sa marahas o mapanggulong asal

MAYROONG KARAPATAN ANG ISANG NAKALIGTAS SA ISANG IPINAPARATANG NA MARAHAS O MAPANGGULONG ASAL NG PANAUHIN NA:

- Maitalaga sa ibang lugar ng trabaho ayon sa kaniyang pagpasiya
- Makatanggap ng hanggang 16 na oras ng bayad na oras upang makipag-usap sa mga nagpapatupad ng batas at sa isang taong sumusuporta na pinili ng empleyado
- Magkaroon ng access sa Sentro ng Mapagkukunan para sa Seksuwal na Pang-aabuso ng King County (King County Sexual Assault Resource Center) para sa mga serbisyong pansuporta, mga mapagkukunan, at/o mga referral
  TUMAWAG (Linya na bukas ng 24 na oras): 1-888-998-6423
- Makipag-ugnayan sa isang tagataguyod ng mga biktima ng krimen ayon sa nakasaad sa Nirebisang Kodigo ng Washington 7.69.030

Pagpapanatili ng Trabaho

INAATAS NA PANATILIHIN ANG MGA EMPLEYADO PAGKATAPOS NG PAGPAPALIT NG PAGMAMAY-ARI

KANINO ITO NALALAPAT?

Mga empleyadong pinapasweldo kada oras at nagtrabaho sa mga hotel na mayroong 60 o higit pang mga kuwarto nang hindi bababa sa 30 araw bago maibenta ang negosyo. Hindi nalalapat sa mga supervisor, manager, o partikular na empleyado na tumutulong sa pagtukoy ng mga polisiya sa pamamahala tungkol sa relasyon sa paggawa.

MAYROONG KARAPATAN ANG MGA EMPLEYADO NA:

- Abiso na magbabago ng pagmamay-ari ang negosyo
- Nakasulat na pag-aalok ng trabaho mula sa papasok (bagong) employer (mga alok sa trabaho na batay sa katagalan sa trabaho o seniority)
- Siyamnapung araw ng trabaho sa bagong employer, maliban na lamang kung mayroong makatwirang dahilan upang alisin sa trabaho ang empleyado o kung kailangang magtanggal sa trabaho (pagtanggal sa trabaho batay sa katagalan o posisyon sa trabaho)
- Isang ebalwasyon ng pagganap pagkatapos ng 90 araw

Mga Limitasyon sa Dami ng Trabaho

NILILIMITAHAN ANG DAMI NG TRABAHO SA PAGLILINIS NG KUWARTO

KANINO ITO NALALAPAT?

Mga empleyadong pinapasweldo kada oras at naglilinis ng mga kuwarto sa isang hotel na mayroong 100 o higit pang mga kuwarto para sa mga panauhin

MAYROONG KARAPATAN ANG MGA EMPLEYADO NA:

- Maglinis ng hanggang 4,500 square feet ng mga kuwarto ng panauhin sa loob ng araw na tig-8 oras (o ang angkop na katumbas para sa mas kaunting oras)
- Tumangging maglinis ng higit pa sa pinapayagang pinakamalaking laki ng lugar
- Makatanggap ng bayad na 3 beses na mas mataas para sa higit na pinapayagang laki ng lugar (ayon sa karamihan ng sitwasyon)

Pag-access sa Pangangalagang Medikal

INAATAS SA MGA EMPLOYER NA GUMASTOS PARA SA PANGANGALAGANG PANGKALUSUGAN

KANINO ITO NALALAPAT?

Mga empleyadong pinapasweldo kada oras at nagtatrabaho nang hindi bababa sa average na 80 oras o higit pa sa isang buwan sa hotel na mayroong 100 o higit pang mga kuwarto. Hindi nalalapat sa mga supervisor, manager, o partikular na empleyado na tumutulong sa pagtukoy ng mga polisiya sa pamamahala tungkol sa relasyon sa paggawa.

MAYROONG KARAPATAN ANG MGA EMPLEYADO NA:

- Pinabuting access sa pangangalagang pangkalusugan sa pamamagitan ng mga inaatas na gastusin ng employer para sa pangangalagang pangkalusugan
- Maaaring gumastos ang mga employer sa isa o higit pa sa mga sumusunod:
  (1) mga pagbabayad ng karaniwang kita
  (2) mga pagbabayad para sa plano sa insurance sa kalusugan na inii-sponsor ng employer, at/o
  (3) mga pagbabayad sa mga planong pangkalusugan na may benepisyo sa buwis (hal. mga savings account para sa kalusugan)

MGA RATE SA 2025†

Buwanang Gastos	Laki ng Pamilya
$561	Empleyadong Walang Asawa
$955	Empleyadong Walang Asawa na mayroong mga dependent
$1,124	Empleyadong may asawa/partner, walang dependent
$1,686	Empleyadong may asawa/partner at mga dependent

†Inaanunsiyo ang mga rate para sa taon ng kalendaryo nang hindi lalagpas sa Hunyo 30 ng nakaraang taon

Kung mag-alok ng saklaw sa insurance sa kalusugan ang employer, magsisimula ang bisa ng ordinansa sa araw ng unang panahon ng bukas na pag-enroll na nagsisimula pagkatapos ng Hulyo 1, 2020.

Alamin ang Iyong Mga Karapatan Bilang Empleyado

LABAG SA BATAS ANG PAGHIHIGANTI: Pinoprotektahan ng mga batas na ito ang mga empleyado mula sa paghihiganti dahil sa pagtamasa o paggamit ng mga karapatang ito.

KARAPATANG MAGHAIN NG REKLAMO: May karapatan ang mga empleyado na maghain ng reklamo sa OLS o magsampa ng kaso kung nilalabag ng isang employer ang mga batas na ito.

Makipag-ugnayan sa:
OFFICE OF LABOR STANDARDS

Mga Employer
Makakuha ng tulong sa pagsunod at/o makatanggap ng pagsasanay

Mga Empleyado
Maghain ng reklamo sa OLS o magsampa ng kaso sa korte

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104 | LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV