

Місія Office of Labor Standards (OLS, Управління з питань трудових стандартів) полягає в просуванні трудових стандартів через продуману взаємодію з громадськістю та бізнесом, стратегічне застосування законів і прав, а також інноваційну політику розвитку з прагненням до расової та соціальної справедливості.



Цей плакат потрібно обов'язково розмістити на помітному місці в межах робочого місця англійською мовою та мовами, якими розмовляють працівники. Office of Labor Standards надає послуги письмового та усного перекладу й умови пристосування для людей з обмеженими можливостями.

2024 Notice of Rights for Hotel Employees (Пам'ятка на 2023 рік про права працівників готелів)

SMC 14.26

Захист від насильства

ЗАХИЩАЄ ПРАЦІВНИКІВ ВІД АГРЕСИВНИХ ДІЙ АБО ДОМАГАНЬ З БОКУ ГОСТЕЙ

КОГО ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ?

Працівники з погодинною оплатою, які працюють у готелях на 60 або більше номерів

ПРАЦІВНИКИ МАЮТЬ ПРАВО НА ТАКЕ:

- Тривожну кнопку під час роботи в готелі або здійснення доставки в гостьовий номер готелю.
- Мати захист від агресивної поведінки або домагань з боку гостей готелю.
- Повідомляти роботодавця про агресивну поведінку або домагання з боку гостей.
- Не мати призначення на роботу або доставку в номер гостя, якщо на цього гостя було подано скаргу за агресивну поведінку або домагання.

ПРАЦІВНИК, ЩО Є ПОСТРАЖДАЛИМ ВІД ПЕРЕДБАЧУВАНОЇ АГРЕСИВНОЇ ПОВЕДІНКИ АБО ДОМАГАННЯ ГОСТЯ, МАЄ ПРАВО НА ТАКЕ:

- Бути переведеними на іншу робочу ділянку за власним вибором.
- Отримати до 16 годин оплачуваного часу для розмови з правоохоронними органами та особою зі служби підтримки на вибір працівника.
- Мати доступ до King County Sexual Assault Resource Center щодо послуг служби підтримки, ресурсів і/або спрямування. ДОВІДКА (цілодобова лінія): 1-888-998-6423
- Мати доступ до захисника жертви злочину, як це передбачено згідно з Revised Code of Washington (Кодекс законів штату Вашингтон із поправками), розділ 7.69.030.

SMC 14.27

Обмеження робочого навантаження

ОБМЕЖУЄ НАВАНТАЖЕННЯ, ПОВ'ЯЗАНЕ З ПРИБИРАННЯМ ПРИМІЩЕНЬ

КОГО ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ?

Працівники з погодинною оплатою, які прибирають номери в готелі на 100 або більше номерів

ПРАЦІВНИКИ МАЮТЬ ПРАВО НА ТАКЕ:

- Прибирати максимум 4500 квадратних футів (418 кв. м) гостьових номерів за 8-годинний робочий день (за меншої кількості годин – пропорційно).
- Відмовитися прибирати площу, що перевищує максимально дозволена.
- Отримувати 3-кратну оплату в разі прибирання площі, що перевищує максимально дозволена (за більшості обставин).

SMC 14.28

Доступ до медичної допомоги

ЗОБОВ'ЯЗУЄ РОБОТОДАВЦІВ ЗДІЙСНЮВАТИ ВИТРАТИ НА ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я

КОГО ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ?

Працівники з погодинною оплатою, які працюють у готелях у середньому не менше ніж 80 годин або більше годин на місяць у готелі на 100 і більше номерів. Це не стосується керівників, менеджерів або певних працівників, які допомагають визначити політику керівництва щодо трудових відносин.

ПРАЦІВНИКИ МАЮТЬ ПРАВО НА ТАКЕ:

- Покращений доступ до медичної допомоги за рахунок витрат роботодавця на охорону здоров'я.
- Роботодавці можуть здійснювати зазначені витрати одним або декількома з таких способів:
 - (1) виплати звичайного доходу;
 - (2) виплати на користь програми медичного страхування, що фінансується роботодавцем;і/або
- (3) виплати до пільгових планів медичного страхування (наприклад, на медичні ощадні рахунки).

СТАВКИ[†] НА 2024 РІК

Щомісячні витрати	Склад сім'ї
530 долл. США	Самотній працівник
902 долл. США	Самотній працівник з утриманцями
1062 долл. США	Працівник із дружиною/партнером, без утриманців
1592 долл. США	Працівник із дружиною/партнером та утриманцями

[†] Ставки на кожний календарний рік оголошуються не пізніше ніж 30 червня попереднього року

Якщо роботодавець пропонує медичне страхування, постанова набуває чинності з дати першого відкритого періоду зарахування, що відбувається після 1 липня 2020 року.

SMC 14.29

Збереження робочого місця

ВИМАГАЄ ЗБЕРЕЖЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ ПРАЦІВНИКІВ ПІСЛЯ ЗМІНИ ВЛАСНИКА

КОГО ЦЕ СТОСУЄТЬСЯ?

Працівники з погодинною оплатою, які працювали в готелі на 60 або більше номерів принаймні 30 днів перед продажем компанії. Це не стосується керівників, менеджерів або певних працівників, які допомагають визначити політику керівництва щодо трудових відносин.

ПРАЦІВНИКИ МАЮТЬ ПРАВО НА ТАКЕ:

- Повідомлення про зміну власника компанії.
- Письмова пропозиція щодо роботи від нового роботодавця (пропозиції на основі стажу роботи).
- Дев'яносто днів роботи в нового роботодавця, якщо тільки немає поважних причин для звільнення працівника або є потреба у звільненні (звільнення за тривалістю стажу).
- Оцінка ефективності роботи протягом 90 днів.

Знайте свої права працівника

УТИСКИ ЗАБОРОНЕНІ. Ці закони захищають працівників від утисків за користування цими правами або їхню реалізацію.

ПРАВО ПОДАВАТИ СКАРГУ. Працівники мають право подавати скаргу в OLS або позов до суду, якщо роботодавець порушує ці закони.

Контактні дані:
OFFICE OF LABOR STANDARDS

Роботодавці
Отримайте допомогу зі встановлення відповідності та/або пройдіть навчання

Працівники
Подайте скаргу в OLS або позов до суду

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards