

Actas de la reunión de la Junta de Normas para Trabajadoras del Hogar de la Ciudad de Seattle

26 de febrero de 2024, 6:30 p. m.

Se llevó a cabo en persona en Casa Latina y a través de Zoom

Miembros asistentes: Silvia González, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Estefana Harry, Edy Domínguez, Liz Hunter-Keller

Miembros ausentes: Etelbina Hauser

Personal de OLS: Diana Salazar, Jennifer Molina, Tina Sigurdson, Jeanette Aranda

Invitados: Laura Hurley (Intérprete de Español), Cristal Barragán (Intérprete de Español), Elvia Cortés, Veronique Fachinelli, Dana Barnett, Elia

1. Bienvenida y Acuerdos
 - a. Silvia dio la bienvenida a la gente a la reunión.
 - b. Baylie leyó los acuerdos de la comunidad de DWSB.
2. Aprobación de actas
 - a. Edy presentó una moción para aprobar las actas de enero; Estefana lo secundó. El acta fue aprobada por unanimidad.
3. Actualizaciones de OLS
 - a. Política
 - i. Diana proporcionó actualizaciones de la política
 - ii. Los nombramientos y renombramientos se realizarán el 28 de marzo por la mañana
 - iii. Gracias a todos los que enviaron sugerencias para actualizaciones del sitio web; Diana aceptará más sugerencias hasta el final de esta semana
 - iv. La Universidad de Seattle invitó a los miembros de la junta a asistir a un almuerzo con el Prof. César el martes 19 de marzo a la 1 p.m. (pueden acomodar a 3-4 miembros de la junta, así que hágale saber a Diana antes del final de la semana si desea asistir)
 - v. La Copa Mundial de Fútbol se celebrará en Seattle en junio/julio de 2026. La OLS está trabajando en planes para llevar a cabo actividades de divulgación, educación y aplicación de las normas laborales durante la Copa del Mundo.
 - b. Difusión
 - i. Jennifer proporcionó actualizaciones de divulgación
 - ii. OLS está trabajando en una campaña de divulgación para que los trabajadores elegibles para el PSST existente conozcan sus derechos
 - iii. La campaña también se dirigirá a las entidades contratantes
 - c. Aplicación
 - i. Jeanette proporcionó una actualización sobre la aplicación de la ley
 - ii. En los últimos meses no ha habido ninguna denuncia de violaciones
 - iii. El único denunciante que se presentó ha contratado a un abogado

- iv. Jeanette tenía curiosidad por saber si algún miembro de la junta ha estado recibiendo quejas
- v. Silvia señaló que algunos trabajadores acuden directamente a organizaciones como Casa Latina en busca de apoyo
- vi. Casa Latina ahora los remite a Working Washington, pero WW no siempre tiene la capacidad de actuar ante todas las quejas
- vii. Elvia también remite a las personas a Via Comunitaria, así como a Working Washington. Algunos trabajadores tienen miedo de presentar sus casos.
- viii. Edy señaló que muchos trabajadores experimentan miedo (a menudo debido a ser indocumentados), pueden no saber dónde encontrar información; Edy está trabajando actualmente con tres niñeras que han denunciado abusos
- ix. La mayoría de las niñeras quieren resolver los problemas sin ir a los tribunales
- x. Debido a que ha habido tan pocos casos de cumplimiento, es importante compartir información sobre los éxitos para que las personas puedan ver ejemplos (podría ser útil compartir en las redes sociales)
- xi. Edy también compartió que debido a la importancia de las referencias y la reputación personal, los trabajadores son muy reacios a presentar quejas
- xii. Jeanette señaló que la carga de la prueba recae en el empleador, por lo que incluso si los trabajadores no tienen registros para corroborar sus violaciones, aún es posible presentar una queja exitosa
- xiii. Jeanette se ofreció a asistir a reuniones con los trabajadores para establecer relaciones y educar a los trabajadores
 - 1. Baylie sugirió que cuando esto suceda, la OLS también debería destacar los recursos de justicia lingüística que están disponibles, para que los trabajadores puedan presentar quejas en su propio idioma
- xiv. Vero se preguntó si los trabajadores fuera de Seattle están presentando quejas a L&I; también se preguntó si OLS está trabajando con USCIS para dar a los trabajadores inmunidad de la aplicación de la ley de inmigración si presentan una queja sobre violaciones laborales (esto podría ayudar a las personas a sentirse más seguras al presentarse)
 - 1. Jeanette dijo que esta colaboración con USCIS está ocurriendo, pero todavía hay un riesgo para los trabajadores, y el proceso es extremadamente largo
 - 2. Jeanette también señaló que los empleadores también se meterán en problemas si llaman a ICE contra un trabajador indocumentado como una forma de represalia, por lo que ese podría ser otro punto de educación para los trabajadores para ayudar a reducir el miedo
- xv. Jordania sugirió que dedicáramos más tiempo a los debates sobre la observancia en una reunión futura (tal vez en mayo o junio)
- xvi. Edy sugirió que el 5º aniversario de DWO podría ser una buena oportunidad para hacer más actividades de divulgación y llegar a más trabajadores

4. Actualizaciones de la coalición
 - a. Vero y Dana proporcionaron una actualización de la Coalición DW
 - b. La Coalición está trabajando para actualizar y educar al nuevo consejo de la ciudad sobre el trabajo de la Coalición (especialmente la campaña de PTO) y también de la DWSB
 - c. La Coalición (con algunos miembros de la junta) comenzará reuniéndose con la oficina del alcalde para proporcionarles una actualización, después de lo cual programarán reuniones con los nuevos miembros del consejo
 - d. También están trabajando con Fair Work Center y Casa Latina para garantizar que los trabajadores puedan asistir a las reuniones
5. Orientación para nuevos miembros
 - a. Cuando se nombren nuevos miembros, se requerirán orientaciones/capacitaciones para ellos.
 - b. Algunos de ellos serán requeridos por la ciudad, pero otros dependen de nosotros para diseñarlos.
 - c. Si bien el público objetivo son los nuevos miembros de la junta, están abiertos a cualquier miembro existente de la junta que desee un repaso
 - d. Diana preguntó cuántas opciones queremos ofrecer a las personas y qué queremos destacar en la capacitación específica de DWSB
 - e. Jordan preguntó si podíamos agregar información sobre cómo funciona el gobierno de la ciudad, y también crear un sistema de compañeros de junta entre los miembros veteranos de la junta y los nuevos miembros de la junta
 - f. Baylie sugirió que también incluyéramos una línea de tiempo de cómo funciona el gobierno en el transcurso de un año (por ejemplo, el ciclo presupuestario)
 - g. Dana sugirió incluir la relación entre la junta y las organizaciones comunitarias (como la Coalición)
 - h. Vero también sugirió invitar a los nuevos miembros de la junta a asistir a una reunión de la Coalición.
6. Camiseta DWSB
 - a. OLS pudo utilizar algunos fondos para conseguir camisetas para los miembros de DWSB
 - b. Actualmente hay un diseño simple con el logotipo de la ciudad, pero Diana preguntó si algún miembro de la junta está interesado en crear un diseño más elaborado
 - c. Nos gustaría pedir las camisetas a mediados de abril para que puedan distribuirse en el retiro
7. Actualización del retiro
 - a. Silvia proporcionó una actualización sobre la planificación del retiro.
 - b. Nicole enviará una encuesta a los miembros de la junta para finalizar la hora exacta del retiro el 28 de abril
 - c. Es probable que el retiro sea en la sucursal de la biblioteca de Columbia City
 - d. También se invitará a la Coalición a participar en el retiro; nos gustaría que asistieran dos representantes de la Coalición (representantes que no forman parte de la DWSB)
8. Comentario público

- a. Dana le hizo saber a la gente sobre un programa de mediación de trabajadoras domésticas que se está llevando a cabo en la ciudad de Nueva York, ¿sería esto algo en lo que Seattle estaría interesado?
 - b. Dana también hará campaña puerta a puerta esta primavera/verano para tratar de llegar a más empleadores; Le gustaría que los miembros de la junta ayudaran con esto
 - c. Vero compartió el sitio web de la Coalición, como un recurso adicional para las personas
 - i. [Hats://sducollation.wordpress.com/](https://sducollation.wordpress.com/)
 - d. Vero también sugirió que se podría hacer más divulgación a través de las redes sociales, lo que podría llevar a las personas a los sitios web de DWO/DWSB
 - i. OLS publica sobre la DWO todos los jueves, se complace en compartir información de otras organizaciones
9. Baylie levantó la sesión a las 20:03 horas.