



د Office of Labor Standards (OLS)، کار معیارونو دفتر) ماموریت د ټولني او سوداګرۍ مفهوم لرونکي ښکېلتیا، ستراتیژیک اجرا او د نوښت پالیسي پراختیا له لارې د نژادي او ټولنیز عدالت ته ژمنتیا سره د کاري معیارونو پرمختګ دی.

دا خبرتیا باید د کارځای د لیدل کیدو وړ ساحه کې په انګلسي ژبه کې او په هغه ژبو کې چې کارمندان ورباندې غږېږي، وځړول شي. د Office of Labor Standards دفتر د ژبې تحریري ژباړې شفاهي ژباړې او استوګنه د معیوبیت لرونکي خلکو لپاره وړاندې کوي.

## د فرعي هوټل سوداګریو کارمندانو لپاره د حقونو د 2025 خبرتیا

### د تاوتریخوالي څخه محافظت

#### د میلنو لخوا د تاوتریخوالي یا د ځورونې اعمالو پروړاندې کارمندان محافظت کوي

#### دا په چا پلي کېږي؟

د 60 یا ډیرو میلنو څخه لرونکي هوټل سره په تړاو د AHB ساعتوار کارمندان

#### کارمندان حق لري:

- د ویرې خبرداري تېیو ته لاسرسی (د هوټل لخوا باید ورکړل شوي وي) کله چې د هوټل میلنه خونه کې کار کوي یا عرضه ورته کوي
- د تاوتریخوالي یا ځورونې عمل په اړه کارګومارونکي ته راپور ورکړي
- د هوټل د میلنو لخوا د تاوتریخوالي یا ځورونې عمل څخه محافظت شي
- د داسې میلنه خونې کې کار کولو یا عرضه کولو ته ونه ګومارل شي که چېرې د نوموړي میلنه په اړه د تاوتریخوالي یا ځورونې عمل راپور ورکړل شوی وي

#### که چېرې کوم کارمند د میلنه د ادعا شوي تاوتریخوالي یا ځورونې سره مخ شوی وي، کارمند حق لري چې:

- د هغوی په خوښه بلې کاري ساحه کې بیرته وګومارل شي
- معاش لرونکي تادیه شوي وخت د قانون تنفیذ ادارو او د کارمند لخوا انتخاب شوي ملاتړ فرد سره د غږیدو لپاره ولري
- د ملاتړ خدمتونو، سرچینو، او/یا رجعتونو لپاره King County Sexual Assault Resource Center ته لاسرسی ولري تلیفون وکړي (24 ساعته لیکه): 1-888-998-6423
- د جرم قرباني وکیل ته لاسرسی ولري لکه څنګه په Revised Code of Washington کې وړاندې کوي (7.69.030) او واکمنیتن اصلاح شوي کورډ (7.69.030) کې ورکړل شوي دي

### آیا دا په تاسې پلي کېږي؟

#### "د فرعي هوټل سوداګري" (AHB) څه شی دی؟

که چېرې کومه سوداګري د یوه هوټل سره د لاندې ورکړل شوي اړیکو څخه کومه یوه ولري نو نوموړې سوداګري AHB ده:

- سوداګري په منظم ډول میلنو ته د خدمت وړاندې کولو لپاره د هوټل سره قراردادونه کوي
- سوداګري د هوټل سایټ کې میلنو ته د خدمتونو وړاندې کولو لپاره ځای اجاره کوي، یا
- سوداګري په هوټل کې دننه د نوتلو لاره لري او میلنو او نورو خلکو ته خواره او ځنډناک وړاندې کوي

په پوښل شوي خدمتونو کې هغه شامل دي کوم چې د هوټل د لنډمهاله استوګنې چوپړتیا سره په تړاو کې وړاندې کېږي، چې پدې کې خواره یا ځنډناک، تفریح، د کنفرانس خونې او غونډه، د کالیو مینځل، او پارکینګ شامل دي. پدې اړه د نورو تفصیلاتو لپاره چې آیا د کومې سوداګرۍ لپاره چې تاسې کار کوي AHB دی، مهرباني وکړئ د Office of Labor Standards ویب سایټ ته ورشئ.

### طبي پاملرنې ته لاسرسی

#### کارګومارونکي اړ دي د روغتیا پاملرنې لګښتونه په غاړه واخلي

#### دا په چا پلي کېږي؟

هغه ساعتوار کارمندان څوک (1) چې د 50 یا ډیرو کارمندانو لرونکي AHB لپاره د 100 یا ډیرو میلنه خونو لرونکي هوټل سره په تړاو کې کار کوي، او (2) په میاشت کې په اوسط ډول 80 ساعتونه یا ډیر کار کوي. په سوپروایزرانو، مدیرانو، یا ځینې کارمندانو نه پلي کېږي څوک چې د کارګري اړیکو په اړه د مدیریت پالیسیو مشخص کولو کې مرسته کوي.

#### کارمندان حق لري:

- د کارګومارونکي د مکلفیت لاندې روغتیایي پاملرنې لګښتونه له لارې طبي پاملرنې ته غوره لاسرسی ولري
  - کارګومارونکي کولی شي د لاندې ورکړل شوي یو یا ډیرو مواردو له لارې لګښت پرې کړي:
- د عادي عاید تادیات
  - د کارګومارونکي لخوا سپانسر شوي روغتیایي بیمې پلان لپاره تادیات، او/یا
  - د مالیه له پلوه غوره روغتیایي پلانونو کې تادیات (لکه د روغتیا سپما حسابونه)

د 2025 نرخونه†	
میاشتنی لګښت	د کورنۍ ترکیب
561 ډالر	یووستوی کارمند
955 ډالر	یووستوی کارمند د وابسته افرادو سره
1,124 ډالر	د میرمن/خاوند لرونکي کارمند، د وابسته افرادو نلرونکي
1,686 ډالر	د میرمن/خاوند او د وابسته افرادو لرونکي کارمند

† د هر تقویمي کال لپاره نرخونه د تیر کال جون 30 نېټې پورې اعلانېږي

### د دندې ساتل

#### په مالکیت کې د بدلون وروسته د کارمندانو ساتل اړین ګرځوي

#### دا په چا پلي کېږي؟

هغه ساعتوار کارمندان چې (1) د 60 یا ډیرو میلنه خونو لرونکي هوټل سره په تړاو د 50 یا ډیرو کارمندانو لرونکي AHB لپاره کار کوي، او (2) د AHB لپاره یې د AHB د پلورل کیدو څخه مخکې د لږترلږه 30 ورځو لپاره کار کوي. په سوپروایزرانو، مدیرانو، یا ځینې کارمندانو نه پلي کېږي څوک چې د کارګري اړیکو په اړه د مدیریت پالیسیو مشخص کولو کې مرسته کوي.

#### کارمندان حق لري:

- پدې اړه خبرتیا چې د سوداګرۍ مالکیت بدلیږي
- د راتلونکي کارګومارونکي سره د دندې لیکلې وړاندیز (د مشرتوب پرېنښت وړاندیزونه)
- د نوي کارګومارونکي سره د نوي ورځو استخدام، غږلدي دا چې د کارمند ایستلو لپاره دلیل موجود وي یا د ایستلو لپاره اړتیا وي (د مشرتوب پرېنښت ایستل)
- په 90 ورځو کې د فعالیت ارزونه

د هر قانون لپاره د اجرا نېټو د تفصیلاتو لپاره ویب سایټ وګورئ.

### د خپل کارمند حقونه وپېژنئ

د شکایت کولو حق: کارمندان حق لري د OLS سره شکایت ثبت کړي یا قانوني عریضه وکړي که چېرې کوم کارګومارونکي د دې قوانینو څخه سرغړونه کوي.

غچ اخیستنې منع ده: دا قوانین کارمندان محافظت کوي د دې حقونو څخه ګټه اخیستنې یا ترلاسه کولو لپاره د غچ اخیستنې څخه.

206-256-5297  
www.seattle.gov/laborstandards

کارمندان  
د OLS سره شکایت ثبت کړئ یا  
په محکمې کې قانوني عریضه وکړئ

کارګومارونکي  
د تطابق مرسته ترلاسه کړئ او/یا  
روزنه ترلاسه کړئ

اړیکه:  
OFFICE OF LABOR STANDARDS

